

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒	๑. ด้านบริการดีเด่น เสนอ นายเกรียงศักดิ์ สมบัติ สุรนาถวิวงศ์ ๒. ด้านวิชาชีพดีเด่น/นวัตกรรมดีเด่น เสนอ นางอลิสา จิตตรีพล ๓. ด้านวิชาชีพดีเด่น เสนอ นางชั้นทอง สุขผ่อง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒ เรื่อง โครงการทุนส่งเสริมการศึกษานิสิตคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๓ เรื่อง ทุนสนับสนุนสมทบทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๕ เรื่อง พิจารณานโยบายการจัดการความรู้ และวิสัยทัศน์ด้านการจัดการความรู้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมให้เขียนแก้ไขข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมตั้งแต่ระดับหน่วยงานขึ้นไป โดยเวียนแจ้งให้ทุกแผนกทราบและถือปฏิบัติเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานได้
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๖ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ KPI คณาจารย์ แพทย์เฉพาะทาง แพทย์เพิ่มพูนทักษะ สังกัดสำนักงานคณบดี สังกัดโรงพยาบาล โดยใช้ KPI เป็นเกณฑ์ในการประเมินรายบุคคล ส่วนเรื่องของการประเมินอาจจะต้องดำเนินการประเมิน ๒ รอบ มอบสำนักงานคณบดีหาข้อมูลวิธีการประเมินที่ถูกต้อง และมีข้อเสนอแนะให้พัฒนา Web site ประวัติอาจารย์แพทย์คร่าว ๆ ชื่อ ประวัติการศึกษา เวลาที่สามารถในการติดต่อเบอร์ต่อภายใน โดยสามารถดูได้จากหน้า Website ได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์กิตติ กรุงไกรเพชร	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และนำเสนอสภาวิชาการมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓ (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒)	ที่ประชุมขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผน หรือไม่บรรลุให้ชี้แจงเหตุผลประกอบด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๙ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓	ที่ประชุมขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผน หรือไม่บรรลุให้ชี้แจงเหตุผลประกอบด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เห็นควรแยกโครงการที่เป็นแผนยุทธศาสตร์ และโครงการที่เป็นงานประจำ ๒. ให้ Feedback ข้อมูลให้กับผู้รับผิดชอบ ว่าข้อมูลถูกต้องหรือไม่ ๓. กรณีที่ไม่บรรลุ ให้ผู้รับผิดชอบที่เป็นระดับฝ่าย ให้วิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ไม่บรรลุ หรือไม่เป็นไปตามแผน ๔. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ๕. ที่ประชุมเพิ่มนโยบายแนวปฏิบัติงานการลงข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย โดยก่อนที่จะลงข้อมูลให้ดำเนินการรายงานข้อมูลไปยังแต่ละฝ่ายดูตัวชี้วัดก่อนดำเนินการลงข้อมูลในระบบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	อนุมัติแผนฯ ตามเสนอและมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เพิ่มงบประมาณลำดับที่ ๑๐ งานบริหารงานสารสนเทศ เนื่องจากต้องมีการเพิ่มระบบด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนกระบวนการในการดำเนินงาน ๒. ให้ดำเนินการแยกการจัดสรรงบประมาณโครงการประจำ และโครงการตามแผนยุทธศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงสาขาในการศึกษาแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ (แพทย์หญิงสินีนางู พาณิชยวิภู)	อนุมัติให้เปลี่ยนสาขาในการสมัคร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๓ เรื่อง พิจารณาผลการจัดประชุม ยกระดับการพัฒนางานองค์กรที่มีการบริหารจัดการ สู่ความเป็นเลิศ TQC (Master Plan)	ให้นำ Feed back Report ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำฯ ด้วย เพื่อปิด Gap ของ Feed back Report
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๔ เรื่อง พิจารณารายงานการ ประเมินตนเอง	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๕ เรื่อง รายงานผลการประเมิน การบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ และการ ประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบในหลักการ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. หมวดที่ ๑๑ การเลิกมูลนิธิ ข้อ ๓๙ เห็นควรให้ตัด เนื้อหาตั้งแต่ประโยค “เพื่อใช้ในกิจการของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา” ออก ๒. ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการประชุม คณะกรรมการการเงินของมหาวิทยาลัยบูรพา ให้นำเรื่องเข้าที่ ประชุมฯ เพื่อให้ รองศาสตราจารย์ สุมนต์ สกลไชย ช่วย พิจารณา
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๓.๔ เรื่อง เพิ่มบริการคลินิกนอก เวลา	๑. ค่าทำหัตถการเบิกได้ตามเกณฑ์แพทยสภา ๒. ในหลักการไม่ขัดข้อง และให้ดำเนินการหัตถการ ต่าง ๆ ในแผนกผ่าตัด โดยสามารถเลี้ยงตัวเองได้และให้นำเรื่อง มาแจ้งความคืบหน้าถึงรายละเอียดในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งถัดไป
มอบ	ประธานสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุม ครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์